

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2016**

Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zmluvné strany

Mesto Kolárovo, Mestský úrad Kolárovo
Zastúpené Árpádom Horváthom, primátorom mesta
(ďalej len zamestnávateľ)

Mestské kultúrne stredisko, príspevková organizácia
Zastúpené Mgr. Jánosom Mayerom, riaditeľom organizácie
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane
a

ZO Sloves pri Mestskom úrade v Kolárove
zastúpená Ing. Zoltánom Baloghom, predsedom závodného výboru Sloves
a Ing. Imrichom Takácsom, podpredsedom závodného výboru Sloves

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia úradu, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas pre pracovníkov mestského úradu je maximálne 37 a 1/2 hodín týždenne, prestávka na jedenie a oddych v dĺžke 30 min. sa do pracovného času nezapočítava.

Rozvrh prac. času:	prac. čas	prestávka	prac. čas
Pondelok	7 ³⁰ –12 ⁰⁰	12 ⁰⁰ –12 ³⁰	12 ³⁰ – 16 ⁰⁰
Utorok	7 ³⁰ –12 ⁰⁰	12 ⁰⁰ –12 ³⁰	12 ³⁰ – 14 ³⁰
Streda	7 ³⁰ –12 ⁰⁰	12 ⁰⁰ –12 ³⁰	12 ³⁰ – 17 ⁰⁰
Štvrtok	7 ³⁰ –12 ⁰⁰	12 ⁰⁰ –12 ³⁰	12 ³⁰ – 15 ⁰⁰
Piatok	7 ³⁰ –12 ⁰⁰	12 ⁰⁰ –12 ³⁰	12 ³⁰ – 15 ⁰⁰

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:

Mestská polícia: podľa rozpisu služieb, mesačne schválené primátorom mesta

Mestské kultúrne stredisko: podľa rozpisu služieb, mesačne schválené riaditeľom MsKS

Článok 15

Práca nadčas bude nariadovaná v súlade s ustanovením § 97 ZP a nočná práca v zmysle § 98 ZP.

Článok 16

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

Zamestnávateľ môže poskytnúť osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno dieťa mladšie ako 10 rokov, jeden deň pracovného voľna v mesiaci bez náhrady mzdy, v súlade s § 141 ods. 1 Zákonníka práce.

Zamestnanec má nárok na predĺženú dovolenku na zotavenie o jeden týždeň nad rozsah, ktorý mu prislúcha podľa § 103 ods. 1 a 2 ZP.

Zostatok dovolenky z predchádzajúceho roka je možné čerpať do 31.12. príslušného kalendárneho roka.

Článok 17

Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, zamestnávateľ prerokuje s predsedom závodného výboru.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a, b Zákonníka práce odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí mu odstupné v sume štvornásobku funkčného platu.

Zamestnanec môže kedykoľvek počas výpovednej doby skončiť pracovný pomer, bude mu vyplatené odstupné v plnej výške.

Odstupné vyplátí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplátí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných miestach a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platobné podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov a zmysle Nariadenia vlády SR č. 630/2007 zo dňa 5.12.2007.

Článok 23

Plat zamestnanca mestského úradu a kultúrneho strediska sa bude vyplácať posledný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca bankovým prevodom na bežný účet zamestnanca alebo v hotovosti v pokladni mestského úradu resp. v pokladni MsKS.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Zamestnancovi zamestnávateľ určí tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. /zákon č.553/2003 a zák.č. 474/2008 § 7 ods.4 /

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku života.

- vo výške 50 % jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa od 3 do 10 rokov
- vo výške 75% jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa od 10 do 15 rokov
- vo výške 100% jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa viac ako 15 rokov

Zamestnávateľ na vyplatenie týchto odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2002 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vyčlení z objemu mzdových prostriedkov.

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrtročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovný obuv, odev a finančnú kompenzáciu na ošatenie :

1. pre pracovníkov stavebnej činnosti , ktorý pracujú v teréne a pre údržbárov mesta pracovný odev raz ročne, pracovný obuv raz ročne, teplý kabát raz trojročne
2. pre upratovačky pracovný plášť raz ročne, obuv raz ročne
3. Pre pracovníkov, ktorý roznášajú obed a pracujú aj v teréne finančnú kompenzáciu šatstva a obuvi vo výške 40.-€ raz ročne.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a volených funkcionárov mesta / primátor, zástupca primátora / stravovanie formou stravných lístkov. Zmluvné strany sa dohodli podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a na základe uznesenia výročnej členskej schôdze ZO Sloves pri MsÚ Kolárovo zo dňa 16.2.2016, že náklady na stravovanie budú hradené podľa uvedenej skladby ceny stravného lístka:

1. na hlavné jedlo z rozpočtu	MsÚ	MsKS	AČ a opatr.sl
	1,98 €	1,98 €	1,73
2. z prostriedkov soc.fondu	0,50 €	0,50 €	0,15
3. z prostriedkov ZO Sloves /len pre členov ZO Sloves /.....	0,09 €	0,09 €	-
4. zostatok hradí stravník z celkovej ceny stravného lístka	1,03 €	1,03 €	1,27
Celková cena stravného lístka	3,60 €	3,60 €	3,15 €

(AČ- zamestnanci v rámci aktivačnej činnosti a opatrovateľská služba)

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že zo sociálneho fondu sa poskytuje príspevok na stravovanie zamestnancom okrem primátora a zástupcu primátora podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce. Ďalšie príspevky zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, práceneschopnosti a ošetrovania člena rodiny.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v závislosti schválenia rozpočtu mesta na rok 2016.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinné dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Zamestnávateľ v spolupráci so ZO Sloves pri MsÚ Kolárovo môže poskytnúť ročne raz členom ZO – zamestnancovi – bezúročnú pôžičku max. do výšky 166 €, len na nákup bytového zariadenia. Žiadateľ do 15 dní po obdržaní pôžičky predloží doklad / fotokópiu / o zaplatení zariadenia.

Žiadosť musí byť podaná písomne s uvedením účelu pôžičky. Splácanie pôžičky sa začne v mesiaci, nasledujúcom po poskytnutí a minimálne mesačné splátky sú 13,0 €, ktoré formou zrážky zo mzdy poukáže na účet ZO po termíne vyúčtovania mzdy. Na bezúročnú pôžičku nie je právny nárok a poskytuje sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ochranné okuliare z prostriedkov sociálneho fondu v hodnote 67,0 € v päťročných intervaloch. Pracovníkovi, ktorý bol dlhšie ako tri mesiace práceneschopný nepretržite, bude poskytnutý príspevok 100,0 €, ročne len raz. Na uvedené príspevky nie je právny nárok a poskytujú sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ z prostriedkov sociálneho fondu zakúpi športové potreby, ktoré slúžia na regeneráciu zamestnancov, podľa požiadavky ZO Sloves pri MsÚ Kolárovo, ktoré bude zamestnancom zapožičiavať.

Článok 36

Zamestnávateľ v spolupráci so ZO Sloves v roku 2016 zo sociálneho fondu zabezpečí pri významných pracovných jubileách zamestnancov, ktorých pracovný pomer v organizácii trval

nepretržite najmenej 5 rokov, vecný dar pri príležitostiach 20, 25 a každých 5 rokov celkovej doby od prvého nástupu do zamestnania a prvého odchodu do dôchodku. Pri uzavretí manželstva, pri narodení dieťaťa, pri návšteve chorého, kde práceneschopnosť prevyšuje 6 týždňov a pri životných jubileách možno poskytovať vecný dar.

Výška vecného daru je diferencovaná nasledovne:

- 20 rokov odpracovaných	17,00 €
- 25 rokov odpracovaných	23,00 €
- 30 rokov odpracovaných	33,00 €
- nad 30 rokov / každých 5 odprac r./	50,00 €
- pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku	50,00 €
- pri uzavretí manželstva, narodení dieťaťa	17,00 €
- pri návšteve chorého	10,00 €
- pri životných jubileách 60 a každých ďalších 5 r. ...		10,00 €

Na vecný dar nie je právny nárok a poskytuje sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

Článok 37

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelením vo výške 1,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z.
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods.2 zákona č. 152/1994 Z.z.

Článok 38

Zamestnávateľ preplatí zamestnancom správny poplatok, ktorý musia zaplatiť za zabezpečenie výpisu z registra trestov.

Článok 39

Zamestnávateľ umožní využitie svojich zariadení – Rekreačná chata v rekreačnej oblasti Čergov - na rehabilitačný pobyt a obnovenie pracovnej kondície svojmu zamestnancovi a členom jeho rodiny za cenu režijných nákladov.

Článok 40

Zmluvné strany sa budú pri používaní sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý bude vypracovaný a schválený zo strany zamestnávateľa ako aj zo strany odborovej organizácie pre rok 2016.

Článok 41

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Článok 42

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2016. Jej platnosť sa predlžuje na ďalšie obdobie, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 47

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 48

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 49

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v šiestich exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Táto kolektívna zmluva na rok 2016 bola schválená členskou schôdzou dňa 16.02..2016.

.....
Árpád Horváth
Primátor mesta Kolárovo

.....
Mgr. János Mayer
riaditeľ MsKS Kolárovo

.....
Ing. Zoltán Balogh
predseda ZO Sloves
pri MsÚ Kolárovo

.....
Ing. Imrich Takács
podpredseda ZO Sloves
pri MsÚ Kolárovo

D O D A T O K č. 1

ku kolektívnej zmluve na rok 2016

1., Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stavebnej činnosti a pre údržbárov :

- pracovný odev raz ročne
- pracovný obuv raz ročne
- teplý kabát raz trojročne

pre nasledovných pracovníkov :

- 1., Marosi Ján
- 2., Fördös Zoltán
- 3., Szabó Ivan
- 4., Tóth Ladislav
- 5., Horváth Peter
- 6., Gógh Peter
- 7., Vajlik Jozef
- 8., Varga Gejza
- 9., Gógh Ferdinand – (MsKS)
- 10., Fülöp František
- 11., Balázs Imrich

2., Zamestnávateľ poskytne zamestnancom – upratovačky :

- pracovný plášť raz ročne
- obuv raz ročne

pre nasledovných pracovníkov :

- 1., Forróová Ružena
- 2., Góghová Irena
- 3., Navrátilová Helena – (MsKS)

3., Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančnú kompenzáciu šatstva a obuvi vo výške 40.-€ raz ročne pre pracovníkov, ktorý pracujú v teréne pre nasledovných pracovníkov :

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| 1., Ing. Mészáros Imrich | 5., Marosi Alexander |
| 2., Ing. Balogh Zoltán | 6., Tóth Árpád |
| 3., Halász Ladislav | 7. Pintérová Ružena |
| 4., Néveriová Katarína | |

.....
Árpád Horváth
Primátor mesta Kolárovo

.....
Mgr. János Mayer
riadiateľ MsKS Kolárovo

.....
Ing. Zoltán Balogh
predseda ZO Sloves
pri MsÚ Kolárovo

.....
Ing. Imrich Takács
podpredseda ZO Sloves
pri MsÚ Kolárovo

