

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
NA ROK 2022**



# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

## **pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

### **na rok 2022**

V súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), Zákonníkom práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany,

**Mesto Kolárovo - Mestský úrad Kolárovo**  
zastúpené Árpádom Horváthom, primátorom mesta  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Mestské kultúrne stredisko, príspevková organizácia**  
zastúpené Mgr. Jánosom Mayerom, riaditeľom organizácie  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia Sloves pri Mestskom úrade v Kolárove**  
zastúpená Ing. Imrichom Takácsom, predsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto

## **kolektívnu zmluvu na rok 2022**

## **Časť I.**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, pracovné podmienky

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II.**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia úradu, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

#### **Článok 11**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

#### **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

#### **Článok 13**

Pracovný čas pre pracovníkov mestského úradu je maximálne 37 a 1/2 hodín týždenne, prestávka na stravovanie a oddych v dĺžke 30 min. sa do pracovného času nezapočítava.

Rozvrh pracovného času:

	<b>prac. čas</b>	<b>prestávka</b>	<b>prac. čas</b>
Pondelok	7 <sup>30</sup> –12 <sup>00</sup>	12 <sup>00</sup> –12 <sup>30</sup>	12 <sup>30</sup> – 16 <sup>00</sup>
Utorok	7 <sup>30</sup> –12 <sup>00</sup>	12 <sup>00</sup> –12 <sup>30</sup>	12 <sup>30</sup> – 14 <sup>30</sup>
Streda	7 <sup>30</sup> –12 <sup>00</sup>	12 <sup>00</sup> –12 <sup>30</sup>	12 <sup>30</sup> – 17 <sup>00</sup>
Štvrtok	7 <sup>30</sup> –12 <sup>00</sup>	12 <sup>00</sup> –12 <sup>30</sup>	12 <sup>30</sup> – 15 <sup>00</sup>
Piatok	7 <sup>30</sup> –12 <sup>00</sup>	12 <sup>00</sup> –12 <sup>30</sup>	12 <sup>30</sup> – 15 <sup>00</sup>

V súlade § 4 ods. 7 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z. Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov, za mimoriadne teplých dní v letných mesiacoch pri prekročení prípustných hodnôt mikroklimatických podmienok je možné po schválení primátorom mesta, prijať primerané opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie pre všetkých zamestnancov.

#### **Článok 14**

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:

Mestská polícia: podľa rozpisu služieb, mesačne schválené primátorom mesta.

Mestské kultúrne stredisko: podľa rozpisu služieb, mesačne schválené riaditeľom MsKS.

#### **Článok 15**

Práca nadčas bude nariaďovaná v súlade s ustanovením § 97 Zákonníka práce a nočná práca v zmysle § 98 Zákonníka práce.

#### **Článok 16**

Zamestnancom a primátorovi mesta sa predlžuje základná výmera dovolenky o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce, t. j. základná výmera dovolenky je 5 týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Zostatok dovolenky z predchádzajúceho roka je možné čerpať do 31.12. príslušného kalendárneho roka.

#### **Článok 17**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v druhom polroku 2022 pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu 1 pracovný deň.

## Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej **päť rokov**, patrí mu odstupné v sume **štvornásobku** funkčného platu.

Zamestnanec môže kedykoľvek počas výpovednej doby skončiť pracovný pomer, bude mu vyplatené odstupné v plnej výške.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

## Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok odchodné vo výške **trojnásobku** funkčného platu zamestnanca.

Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak jeho pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

## Článok 20

Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, zamestnávateľ prerokuje s predsedom závodného výboru.

## Článok 21

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných miestach a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

## Článok 22

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

## **Časť IV. Platové podmienky**

### **Článok 23**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zmysle Nariadenia vlády SR č. 388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme..

### **Článok 24**

Plat zamestnanca Mesta Kolárovo-Mestského úradu Kolárovo a Mestského kultúrneho strediska Kolárovo sa bude vyplácať posledný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca bankovým prevodom na bežný účet zamestnanca alebo v hotovosti v pokladni mestského úradu resp. v pokladni MsKS.

### **Článok 25**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

### **Článok 26**

Zamestnancovi zamestnávateľ určí tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

### **Článok 27**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur.

Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce.

Odmena sa vypláti v mesiaci jún 2022 vo výplate za mesiac máj 2022.

Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

## **Článok 28**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku života:

- vo výške 50 % jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa od 3 do 5 rokov
- vo výške 75% jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa od 5 do 10 rokov
- vo výške 100% jeho funkčného platu, ak bol zamestnancom zamestnávateľa viac ako 10 rokov.

Zamestnávateľ na vyplatenie týchto odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2002 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vyčlení z objemu mzdových prostriedkov.

## **Článok 29**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V.**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 30**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých výkon práce je dlhší ako 4 hodiny za deň, ako aj pre primátora mesta a zástupcu primátora mesta, stravovanie formou stravných poukážok.

Zamestnávateľ je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnávateľ určí primeranú lehotu na výber zo strany zamestnanca a minimálnu dobu, počas ktorej je zamestnanec viazaný svojím výberom na dobu 12 mesiacov, pričom zamestnávateľ si môže upraviť pravidlá, akým spôsobom sa bude realizovať výber zo strany zamestnanca.



### Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, že náklady na stravovanie budú hradené podľa uvedenej skladby ceny stravovacej poukážky.

Skladba ceny stravovacej poukážky v eurách

Skladba ceny stravného lístka	Zamestnanec MsÚ	MsKS	AČ	ChD
z rozpočtu zamestnávateľa	2,61	2,61	2,61	2,61
z prostriedkov soc. fondu	0,69	0,64	0,23	0,69
hradí stravník	1,20	1,25	1,66	1,20
<b>Celková cena stravného lístka</b>	<b>4,50</b>	<b>4,50</b>	<b>4,50</b>	<b>4,50</b>

MsÚ – Mestský úrad

MsKS – Mestské kultúrne stredisko

AČ – zamestnanci v rámci aktivačnej činnosti

ChD – Chránená dielňa

Ďalšie príspevky zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### Článok 32

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravednenej neprítomnosti v práci, a to počas práceneschopnosti, dovolenky, prekážok v práci, náhradného voľna alebo inej ospravednenej neprítomnosti v práci.

### Článok 33

Zamestnávateľ môže poskytnúť zo sociálneho fondu nákupné/darčkové poukážky na Vianoce. Hodnota nákupných/darčkových poukážok je závislá od celoročného čerpania a zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu. Ďalej môže zabezpečiť pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu.

### Článok 34

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, ktorí sa nezávinne dostali do finančnej tiesne z dôvodu živeľnej pohromy, úmrtia v rodine, dlhodobej práceneschopnosti návratnú alebo nenávratnú sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Na návratnú sociálnu výpomoc nie je právny nárok a poskytuje sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

### Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ochranné okuliare z prostriedkov sociálneho fondu v hodnote 67,0 € v päťročných intervaloch.

Pracovníkovi, ktorý bol dlhšie ako tri mesiace práceneschopný nepretržite, bude poskytnutý príspevok 100,0 € , ročne len raz. Na uvedené príspevky nie je právny nárok a poskytujú sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

### Článok 36

Zamestnávateľ v spolupráci so ZO Sloves zo sociálneho fondu zabezpečí pri významných pracovných jubileách zamestnancov, ktorých pracovný pomer v organizácii trval nepretržite najmenej 5 rokov, vecný dar alebo finančný dar pri príležitostiach 20, 25, 30 odpracovaných rokov, a nad 30 odpracovaných rokov a každých 5 odpracovaných rokov celkovej doby od prvého nástupu do zamestnania. Pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku, pri uzavretí manželstva, pri narodení dieťaťa, pri návšteve chorého, kde práceneschopnosť prevyšuje 6 týždňov a pri životnom jubileu 60 rokov možno poskytovať vecný dar alebo finančný dar.

Výška finančného daru alebo hodnota vecného daru je diferencovaná nasledovne:

- 20 rokov odpracovaných	.....	20,00 €
- 25 rokov odpracovaných	.....	30,00 €
- 30 rokov odpracovaných	.....	40,00 €
- nad 30 odpracovaných rokov		
a každých 5 odpracovaných rokov	.....	50,00 €
- pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku	.....	50,00 €
- pri uzavretí manželstva, narodení dieťaťa	.....	50,00 €
- pri návšteve chorého	.....	20,00 €
- pri životnom jubileu 60 rokov	.....	50,00 €

Na vecný dar alebo na finančný dar nie je právny nárok a poskytuje sa za predpokladu pozitívnych finančných možností fondu.

### Článok 37

Zamestnávateľ umožní zamestnancom v prípade záujmu účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení a so závodným výborom dohodne konkrétne podmienky, najmä výber poisťovne, okruh zamestnancov, výšku príspevku a spôsob platenia zamestnanca a zamestnávateľa, ako aj výšku poskytnutého príspevku.

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

### **Článok 38**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške **1,50 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z.
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods.2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

### **Článok 39**

Zamestnávateľ preplatí zamestnancom správny poplatok, ktorý musia zaplatiť za zabezpečenie výpisu z registra trestov.

### **Článok 40**

Zamestnávateľ umožní využitie svojich zariadení – Rekreačná chata v rekreačnej oblasti Čergov - na rehabilitačný pobyt a obnovenie pracovnej kondície svojmu zamestnancovi a členom jeho rodiny za cenu režijných nákladov.

### **Článok 41**

Zmluvné strany sa budú pri používaní sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý bude vypracovaný a schválený zo strany zamestnávateľa ako aj zo strany odborovej organizácie.

### **Článok 42**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

### **Článok 43**

Podľa dodatku č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy na rok 2022, zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovnú obuv, odev a finančnú kompenzáciu na ošatenie:

1. pre pracovníkov stavebnej činnosti, ktorý pracujú v teréne a pre údržbárov mesta pracovný odev raz ročne, pracovnú obuv raz ročne, teplý kabát raz trojročne,
2. pre upratovačky pracovný plášť raz ročne, obuv raz ročne,
3. pre pracovníkov, ktorý pracujú aj v teréne finančnú kompenzáciu šatstva a obuvi vo výške 40,- € raz ročne.

## **Časť V.**

### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, pracovné podmienky**

#### **Článok 44**

Zamestnávateľ je v súlade s § 47 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na tento účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

#### **Článok 45**

Zmluvné strany budú operatívne prerokovávať požiadavky zamestnancov ohľadom pracovných podmienok, pracovného prostredia a ochrany zdravia pri práci. Zástupca zamestnancov v súlade s ust. § 149 Zákonníka práce má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

#### **Článok 46**

Zamestnávateľ je povinný akékoľvek vydanie, zmenu a doplnenie vnútorných predpisov v oblasti bezpečnosti, ochrany zdravia pri práci a pracovných podmienok zamestnancov vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.

## **Časť VII.**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 47**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### **Článok 48**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### **Článok 49**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### **Článok 50**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 51**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### **Článok 52**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### **Článok 53**

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v šiestich exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Táto kolektívna zmluva na rok 2022 bola schválená členskou schôdzou dňa 10. 05. 2022.

.....  
Árpád Horváth  
primátor mesta Kolárovo

.....  
Ing. Imrich Takács  
predseda ZO Sloves  
pri MsÚ Kolárovo

.....  
Mgr. János Mayer  
riaditeľ MsKS Kolárovo

# D O D A T O K č. 1

## ku kolektívnej zmluve na rok 2022

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stavebnej činnosti a pre údržbárov:

- pracovný odev raz ročne
- pracovná obuv raz ročne
- teplý kabát raz trojročne

pre nasledovných pracovníkov :

- |                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| 1. Fördös Zoltán       | 8. Balázs Imrich  |
| 2. Horváth Peter       | 9. Kocziszki Emil |
| 3. Gógh Peter          |                   |
| 4. Vajlik Jozef        |                   |
| 5. Varga Gejza         |                   |
| 6. Gógh Ferdinand-MsKS |                   |
| 7. Fülöp František     |                   |

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pre upratovačky:

- pracovný plášť raz ročne
- obuv raz ročne

pre nasledovných pracovníkov:

1. Forróová Ružena
2. Horváthová Katarína
3. Navrátilová Helena- MsKS
4. Fábiánová Elvíra- MsKS
5. Šógorová Andrea

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančnú kompenzáciu šatstva a obuvi vo výške 40,- € raz ročne pre nasledovných pracovníkov, ktorí pracujú aj v teréne:

- |                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| 1. Mészáros Imrich, Ing. | 4. Tóth Árpád          |
| 2. Néveriová Katarína    | 5. Pintérová Ružena    |
| 3. Szabó Adriana         | 6. Kincel Marián, Mgr. |

.....  
Árpád Horváth  
primátor mesta Kolárovo

.....  
Ing. Imrich Takács  
predseda ZO Sloves  
pri MsÚ Kolárovo

.....  
Mgr. János Mayer  
riaditeľ MsKS Kolárovo