

Formulár príkladov dobrej praxe a)¹

Názov projektu
Rozvoj sektorových zručností zamestnancov Mestského úradu Kolárovo
Názov operačného programu
Operačný program Ľudské zdroje
Kód výzvy a ITMS kód projektu
Kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01
Kód projektu ITMS 2014+: 312031V161
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
3 Zamestnanosť
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Mesto Kolárovo, okres Komárno, Nitriansky kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
Dátum začatia realizácie projektu: 04.11.2019
Dátum ukončenia realizácie projektu: 31.12.2020
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkové oprávnené náklady projektu: 43 702,76 €
Výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku: 43 702,76 €
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Názov prijímateľa: Mesto Kolárovo
Sídlo prijímateľa: Kostolné námestie 1, 94603 Kolárovo
Kontaktná osoba projektu: Ing. Marián Rigo
Tel: 035/79 00 926
e-mail: rigo@mestokolarovo.sk
webová stránka: www.kolarovo.sk
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
<ul style="list-style-type: none"> • Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. • Zvýšiť IT zručnosti zamestnancov Mestského úradu Kolárovo vo vybraných oblastiach.
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Cieľovou skupinou projektu sú zamestnanci

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele projektu

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

1. Ciele projektu

Hlavným cieľom projektu je zvýšenie IT zručností zamestnancov Mestského úradu Kolárovo vo vybraných oblastiach. Naplnenie uvedeného cieľa bude dosiahnuté prostredníctvom vzdelávania v oblastiach MS Office, Informačný systémom MsÚ a Digitálna samospráva. Takýmto spôsobom projekt umožní zabezpečiť zvýšenie zručností zamestnancov Mestského úradu Kolárovo, ktoré pravidelne využívajú pri výkone svojich pracovných povinností. Zvýšenie kľúčových kompetencií u zamestnancov mestského úradu formou profesijného rozvoja sektorových zručností, vrátane IKT zručností im umožní prispôbiť sa novým podmienkam kladeným na výkon súvisiaci s ich súčasnými pracovnými pozíciami alebo na iných pracovných pozíciách u zamestnávateľa. Zvýši sa ich pracovné uplatnenie z hľadiska odbornosti tým, že sa posilnia ich špecifické zručnosti, resp. kompetentnosti nevyhnutné na plnenie úloh vyplývajúcich z ich pracovného zaradenia. Realizáciou projektu sa zároveň zvýši uplatniteľnosť a zamestnateľnosť cieľovej skupiny na trhu práce, zvýšia sa jej šance na získanie nového zamestnania v prípade odchodu zo súčasného zamestnania z akýchkoľvek dôvodov. V konečnom dôsledku realizácia projektu bude mať pozitívny dopad na stav zamestnanosti v celkového hľadiska.

2. Plánované aktivity projektu

Hlavnou aktivitou projektu je „Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov“. V rámci hlavnej aktivity budú realizované dve podaktivity:

1. Podaktivita „Výber a príprava“, ktorá bude slúžiť pre potreby výber vhodných zamestnancov do projektu a posúdenie ich predpokladov pre rozvoj pracovných zručností.
2. Podaktivita „Cieľené získavanie pracovných zručností“, ktorá bude zameraná na samotné vzdelávanie zamestnancov vybraných do projektu. Podaktivita bude pozostávať zo vzdelávaní zameraných na:
 - MS Office
 - Informačný systém mestského úradu (Datalan Korwin)
 - Digitálna samospráva mesta

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Šírenie výsledkov projektu bude zabezpečené cez webovú stránku prijímateľa www.kolarovo.sk, v rámci ktorej bude vytvorená samostatná podstránka pre projekt. V rámci publicity projektu je zabezpečené označenie miesta realizácie projektu plagátom v zmysle manuálu pre informovanie a komunikáciu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.